



**SINDACATO ITALIANO UNITARIO LAVORATORI POLIZIA**

*Segreteria Provinciale di Reggio Calabria*

Prot. nr.324/2021/S.G./CAT.4.0

Al Signor Questore  
Reggio Calabria

Oggetto: Criticità Ufficio del Personale

Egregio Signor Questore

Siamo a rappresentarle delle criticità che in questo momento caratterizzano l'Ufficio del Personale, generando parecchi disagi e malumore tra il personale in servizio.

Tale Ufficio, insieme all'Ufficio Tecnico Logistico Provinciale, riveste senza alcun dubbio un ruolo centrale in riferimento al buon andamento ed alla funzionalità di tutte le articolazioni della Questura e dei Commissariati distaccati, per la delicatezza e la complessità dei carichi di lavoro espletati.

E' noto l'eccezionale contributo dell'Ufficio Matricola, che a seguito delle procedure del riordino delle carriere, oltre alla normale attività di routine, ha anche l'obbligo di aggiornare il foglio matricolare di tutti i dipendenti in tempi rapidissimi per garantire loro la partecipazione ai Concorsi interni a titoli di servizio; dell'Ufficio Gestione del Personale, dell'Ufficio Malattia, del settore delle Pratiche Sanitarie, dell'Ufficio Concorsi, dell'Ufficio Disciplina, dell'Ufficio Addestramento e Studi, dell'Ufficio Ricompense e di tutti gli altri settori.

Tutti fondamentali nello scandire la vita professionale degli operatori di Polizia, dall'arruolamento alla quiescenza, garantendo la sintesi dei loro diritti e la registrazione di tutti gli eventi di rilievo.

Inoltre il personale in servizio deve aggiornarsi continuamente, sia in virtù del continuo ricorso a piattaforme telematiche in considerazione del processo di smaterializzazione di tutti gli uffici pubblici, sia in virtù dell'evoluzione normativa di leggi e regolamenti che riguardano da vicino i lavoratori di Polizia.

Spesso ci si deve confrontare con delle precise scadenze, a seguito di circolari ministeriali, a volte anche in tempi eccessivamente ristretti, ma nonostante le molteplici difficoltà le stesse sono state sempre evase, grazie al senso di responsabilità ed al sacrificio dei colleghi, che per tali attività, mai hanno ottenuto alcun riconoscimento.

Duole rilevare come, per mancanza di programmazione, tale ufficio sia stato depauperato nel corso degli anni di risorse umane sia dal punto di vista qualitativo che da quello quantitativo.

Tantissime unità che per tanto tempo hanno garantito il funzionamento di determinati settori non sono più in servizio in quanto in pensione e tanti altri presto seguiranno lo stesso percorso; ma l'Amministrazione non ha inteso, o meglio non ha potuto fino ad oggi, affiancare nuove figure a coloro che avevano acquisito importanti bagagli professionali, con la conseguenza che i pochi operatori in servizio oggi si trovano in situazioni di estremo disagio.

Attesa la complessità e l'incremento esponenziale dei carichi di lavoro, confidiamo che si possa potenziare l'organico di tale ufficio nelle prossime movimentazioni interne.

Sarebbe auspicabile, al fine di preservare le poche professionalità rimaste, di consentire loro di dedicarsi totalmente all'attività dell'ufficio, limitandone l'utilizzo nei servizi esterni, almeno momentaneamente.

Così come sarebbe certamente utile motivare il più possibile il personale, incentivandolo anche economicamente, aumentando magari l'irrisorio monte ore dello straordinario, con la possibilità di effettuare più rientri di Straordinario Programmato.

La Questura di Reggio Calabria, ha in questo momento a disposizione un'equipe di lavoratori che seppur ridotta ed in sofferenza, affronta il servizio con grande senso di responsabilità ed abnegazione, ma è inevitabile che confrontandosi con i colleghi di altri uffici, avvertano un considerevole gap sia in termini di qualità della vita sia in termini di guadagni e di motivazioni, che potrebbe avere una forte ricaduta sulla loro scelta di proseguire il proprio servizio in tale ufficio, atteso che già molti di loro hanno formulato istanza di trasferimento.

Confidando nella sua eccezionale sensibilità e nella grande vicinanza che ha sempre dimostrato ai disagi degli operatori di Polizia in servizio su questo territorio, siamo certi che saprà trovare opportune soluzioni alle problematiche descritte.

Reggio Calabria, 24.05.2021

Il Segretario Generale Provinciale  
Dott. Giuseppe De Stefano

*(l'originale firmato è custodito agli atti di segreteria)*